

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 51»

Председатель трудового коллектива
Кутч Н.А.

«30» марта 2023 г.

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Средняя
общеобразовательная школа № 51»

Директор Средней школы № 51
И.В. Кашкина

«30» марта 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2020-2023г.
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №51»

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 1 от 27.03.2023 года



г. Каменск-Уральский
2023 год

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора Кашкиной И.В. с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников Кутч Н.А с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем: внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников общеобразовательного учреждения Средней школы № 51 к коллективному договору на 2020-2023 г.г.

1. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51» оценочный лист деятельности педагогических работников Средней школы № 51.

Приложение № 5


Оценочный лист деятельности педагогических работников Средней школы №51

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб)	Периодичность
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Распространения опыта работы (семинары, мастер-классы, стажерские площадки, презентации практического опыта, публикации в сборниках и др.) школьный уровень ▲ муниципальный уровень ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень	3000 5000	Каждый месяц
	1.2. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства ▲ муниципальный уровень ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень	5000	
2. За качество по обучению обучающихся.	2.1. Выпускники 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших ГИА по учебному предмету в основной период (май, июнь) при 80-100 % при 50-79%	15000 7500	По итогам учебного года
3. За качество выполняемых работ	3.1. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, ▲ муниципальный уровень	1000	Каждый месяц
	3.2. Организация участия обучающихся в городских очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; муниципальный уровень	1500	
	3.3. Доля победителей и призеров (1-3 место) интеллектуальных конкурсов (сочинения, стих, проект, олимпиада, квест-игра и т.д): ▲ муниципальный уровень ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень	2000 2500 3000	
	3.4. Доля победителей и призеров (1-3 место) в творческих конкурсах (рисунки, поделки): ▲ муниципальный уровень	1500	


	<ul style="list-style-type: none"> ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень 	<p>2000</p> <p>2500</p>		
	3.5 Организация и участие обучающихся в спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> ▲ муниципальный уровень ▲ региональный уровень 	1500		
	3.6. Доля победителей и призеров (1-3 место) в спортивных соревнованиях <ul style="list-style-type: none"> ▲ муниципальный уровень ▲ региональный уровень 	3000		
4.Онлайн конкурсы	4.1 Доля победителей и призеров (1-3 место) в творческих конкурсах (рисунки, поделки): <ul style="list-style-type: none"> ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень 	1000	Каждый месяц зависимо от количества участников	
	4.2 Доля победителей и призеров (1-3 место) интеллектуальных конкурсов (сочинения, стих, проект, олимпиада, квест-игра и т.д): <ul style="list-style-type: none"> ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень 	1500	Каждый месяц зависимо от количества участников	
	4.3 Заочное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (методические разработки, внеклассные мероприятия и т.д).	1500	Каждый мес	
5.Доплата за педагогический стаж	5.1 Стаж непрерывной работы педагога по специальности:		Каждый мес	
	от 1-4 лет	1600		
	от 5-9 лет	2400		
	от 10 и более	3600		
6. Работа с группой обучающихся, имеющих образовательные дефициты.	6.1. Оплата по квалификационным категориям: (за час)			
		высшая	230	Каждый мес
		первая	220	
		соответствие	210	
		без категории	190	
7. Повышение квалификации, профессиональная подготовка	7.1 Своевременное прохождение курсов по плану школы.	1000	По окончании обучения (сертификация)	

2. Дополнение в коллективный договор вступает в силу с даты подписания настоящего соглашения.

Председатель трудового коллектива

 Кутч Н.А.
«30» марта 2023 г.

Директор Средней школы № 51

 И.В. Кашкина
«30» марта 2023 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 листов

Директор Средней школы № 51


И.В. Кавалкина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919186

Владелец Кашкина Ирина Владимировна

Действителен с 27.03.2023 по 26.03.2024