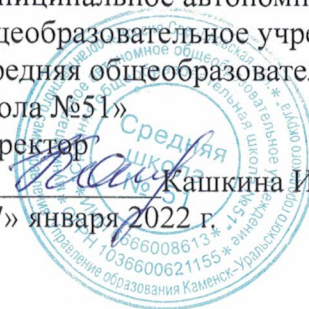


Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
Работников Средней школы №51  
Представитель трудового коллектива  
Райкова Н.Н.  
«17» января 2022 г.

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная  
школа №51»  
Директор  
Кашкина И.В.  
«17» января 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2020-2023 г.г.  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №51»

Принято на собрании  
трудоого коллектива  
Протокол №3 от 17.01.2022 г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственное казенное  
учреждение службы занятости  
населения Свердловской области  
«Каменск-Уральский  
центр занятости населения»  
"16" февраля 2022  
Запись за N 21-11

г. Каменск-Уральский  
2022 год

Сторонами настоящего дополнительного соглашения является «Работодатель» в лице директора Кашкина И.В. с одной стороны, и «Работники» в лице представителя работников Райковой Н.Н. с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем: привести в соответствие с законодательством и внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников Средней школы №51 к коллективному договору на 2020-2023 г.г.

1. Внести дополнение в Главу 2 п.8 2 абзац:

1.1. « В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 г. №100-УГ, работники по их заявлению освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в следующем порядке:- работники. Получающие профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной, освобождаются от работы в каждый из дней получения первого и второго компонентов вакцины; - работники, получающие профилактическую прививку однокомпонентной вакциной, освобождаются от работы в день получения однокомпонентной вакцины.»

1.2. «...об увеличении размеров окладов (ставок) на 3,7% с 01.10.2021 года (Основания: Трудовой кодекс РФ: Ст.22; 72;135 (и 144). Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 г.г. (3.2.2.; 3.2.3.)

2. Внести дополнения в Главу 6 п.54 абзац: Оценочный лист деятельности педагогических работников (логопед, дефектолог, психолог, социальный педагог) Средней школы №51 (Приложение 9)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб)	Периодичность
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Распространения опыта работы (семинары, мастер-классы, стажерские площадки, презентации практического опыта и др.)	2000	Каждый месяц
	▲ муниципальный уровень		
	▲ региональный уровень		
	▲ федеральный уровень		
	1.2. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	1500	
	▲ муниципальный уровень		
▲ региональный уровень			
▲ федеральный уровень			

2. За качество по обучению обучающихся.	2.1. Динамика индивидуальных образовательных результатов. (логопед, психолог, дефектолог)	1000	Раз в четверть
	2.2. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся. (логопед, психолог, дефектолог)	500	ежемесячно
3. За качество выполняемых работ	2.3. Снижение (отсутствие) количества семей обучающихся, состоящих на учете ПДН, ОДН, ТКДН (социальный педагог)	1500	ежемесячно
	2.4. Сокращение количество правонарушений обучающихся (социальный педагог)	1500	ежемесячно
	3.1. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; организация деятельности лагеря с дневным пребыванием детей. ▲ муниципальный уровень	800	Каждый месяц
	3.4. Доля победителей и призеров (1-3 место) в конкурсах: ▲ муниципальный уровень ▲ региональный уровень ▲ федеральный уровень	1500	
4. Доплата за педагогический стаж	Стаж непрерывной работы педагога по специальности:		Каждый месяц
	от 1-4 лет	450	
	от 5-9 лет	900	
	от 10-15 лет	1350	
	от 16 и более лет	1800	

Оценочный лист деятельности инженера Средней школы №51  
(Приложение 10)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб)	Периодичность
----------------------	---	----------------------	---------------

1. За качество выполняемых работ	1.1. Успешное и добросовестное использование профессиональных и должностных обязанностей	1000	ежемесячно
	1.2. Своевременность выполняемых работ	1500	ежемесячно
2. За качество проделанной работы	2.1. Высокая оценка по результатам проведения независимой оценки качества работы.	1500	ежемесячно

3. Внести изменения в Раздел 1 п.3.1.13 «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.» (Основания: ФЗ №34 от 09.03.2021г. Ст.262.2 Трудовой кодекс РФ)

4. Дополнение в коллективный договор вступает в силу с даты подписания настоящего соглашения всеми сторонами.

Директор  
Средней общеобразовательной школы №51  
И.В. Кашкина *Кашкина*  
«17» января 2022г.

От работников:  
Представитель трудового  
коллектива  
Н.Н. Райкова *Райкова*  
«17» января 2022г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 56329272446943365375691549892248362578707919186

Владелец Кашкина Ирина Владимировна

Действителен с 27.03.2023 по 26.03.2024