

СОГЛАСОВАНО

На заседании

Общего собрания работников

«03» июня 2026 г.

Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

Средней школы № 51

№ 299 от «09» июня 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об использовании средств экономии фонда оплаты труда
и оказания материальной помощи работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 51»
(Средняя школа № 51)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 7.2.6. Порядка применения тарифной системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Органу Местного самоуправления «Управления образования города «Каменска- Уральского» и его структурных подразделений в муниципальном образовании города Каменска-Уральского, утвержденного постановлением главы города Каменска-Уральского от 07.12.2006 г. №1938, от 04.10.2007г №1517, постановление администрации города Каменска-Уральского от 14.12.2009г. №1331)

1.2. Настоящее положение распространяется на работников Средней общеобразовательной школы № 51.

1.3. Целью настоящего Положения является стимулирование трудовой деятельности, повышения мотивации работников Средней общеобразовательной школы № 51 к достижению высоких индивидуальных результатов труда и профессионализма, а также повышения уровня их социальной защищенности.

2. Формирование средств экономии фонда оплаты труда.

2.1. Размер средств экономии фонда оплаты труда работников Средней общеобразовательной школы № 51 определяется как разность за отчетный период (один квартал) между суммой средств фонда оплаты труда и суммой оплаты труда работников Средней общеобразовательной школы № 51, фактически начисленным им в соответствии с действующим положением об оплате.

3. Использование средств экономии фонда оплаты труда.

3.1. Расходование средств экономии фонда оплаты труда осуществляется на основании приказа директора школы.

4. Единовременное денежное поощрение:

4.1. Дополнительное премирование за безупречную и эффективную работу Средней общеобразовательной школы № 51, выполнение заданий особой важности и сложности — в размере одного должностного оклада;

4.2. Дополнительное премирование в связи с юбилейными датами (50,55, 60 лет со дня рождения), при стаже работы в школе:

- до 20 лет в размере одного должностного оклада;

- свыше 20 лет в размере двух должностных окладов.

4.3. Вознаграждение за многолетний безупречный труд, в связи с уходом на пенсию при стаже работы в школе:

- от 10 до 15 лет в размере одного должностного оклада;

- от 15 до 20 лет в размере двух должностных окладов;

- свыше 20 лет в размере трех должностных окладов.

4.4. Дополнительное премирование по итогам календарного года — в размере до двух должностных окладов.

4.5. дополнительное премирование в связи с государственными праздниками и профессиональным праздником «День учителя», в размере не превышающего одного должностного оклада.

4.6. В особых случаях, перечисленных в настоящем подпункте, за счет средств экономии фонда оплаты труда работников школы на основании их заявления и приложенных к нему подтверждающих документов, указанных в настоящем подпункте, оказывается дополнительная материальная помощь, не превышающего одного должностного оклада:

- рождение ребенка на основании копии свидетельства о рождении;

- свадьба на основании копии свидетельства о заключении брака;

- похороны близких родственников (родители, супруга, детей) на основании копии свидетельства о смерти.

4.7. Оплату труда работников Средней общеобразовательной школы № 51 в выходные и праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенным трудовым договором в размере не более 50% месячного должностного оклада по совмещаемой профессии (должности)

5. Единовременное и денежное поощрение и дополнительная материальная помощь, указанная в пункте 4 настоящего Положения, являются выплатами единовременного характера, на которые районных коэффициент, установленный действующим законодательством, не начисляется.

6. Выплаты единовременного характера в расчет средней заработной платы не включаются.

