

СОГЛАСОВАНО

На заседании

Общего собрания работников

«03» июня 2026 г.

Протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

Средней школы № 51

№ 299 от «09» июня 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 51»

(Средняя школа № 51)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений Каменск-Уральского городского округа, в отношении которых орган местного самоуправления "Управление образования Каменск-Уральского городского округа" осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - Учреждения).

Положение не распространяется на работников муниципального казенного учреждения "Центр бухгалтерского и экономического обслуживания, материально-технического обеспечения учреждений образования Каменск-Уральского городского округа", система и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Каменск-Уральского городского округа.

(п. 1 в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 13.05.2022 N 302)

2. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Системы оплаты труда в Учреждениях устанавливаются на основе настоящего Примерного положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

3. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных Учреждений, объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным Учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда Учреждения должен составлять не более 30 процентов.

4. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом местного самоуправления "Управление образования Каменск-Уральского городского округа" (далее - Управление образования) и включает в себя все должности работников данного Учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

(в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 13.05.2022 N302)

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны определяться в соответствии с уставом Учреждения и соответствовать Единому квалификационному [справочнику](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее - ЕКС), выпускаем Единого тарифно-

квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с [Постановлением](#) Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 N 15а "О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России" (далее - ЕТКС), и [номенклатуре](#) должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - номенклатура должностей).
(в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

6. Оплата труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) [номенклатуры](#) должностей;
- 3) [ЕКС](#) или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) норм труда;
- 10) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

7. При определении размера оплаты труда работников Учреждений учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

7) округление до целого рубля в сторону увеличения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, при повышении (индексации) их размеров.

(подп. 7 введен [Постановлением](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

8. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников Учреждений производится:

1) при присвоении (истечении срока действия) квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии (со дня истечения срока действия квалификационной категории);

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук);

5) при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

10. При наступлении у работника права в соответствии с [пунктом 9](#) настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководители Учреждений:

1) проверяют документы о стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Примерным положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же Учреждении помимо своей основной работы;

3) ежегодно составляют и утверждают штатное расписание, которое включает все должности работников Учреждения;

4) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

12. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в Учреждении педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Особенности регулирования работы по совместительству для педагогических, медицинских работников и работников культуры помимо особенностей, установленных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

14. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения и при условии, если педагогические работники, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

15. Оплата труда работников Учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в [главе 5](#) настоящего Примерного положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в [главе 6](#) настоящего Примерного положения.

16. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. Учреждение самостоятельно устанавливает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально

отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. При суммированном учете работодатель организует рабочий процесс таким образом, чтобы норма рабочего времени была отработана работником за учетный период. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени: оклад (должностной оклад), ставка заработной платы делится на среднемесячное число нормативных часов за учетный период, а затем умножается на количество часов, отработанных работником в данном месяце.

22. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее - работники учебно-вспомогательного персонала), должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным [группам](#) в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

23. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в [приложениях N 1, 2, 3](#) к настоящему положению.

24. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 [N 1601](#) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 [N 536](#) "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

25. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения без учета повышений, предусмотренных [пунктом 34](#) настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным

квалификационным [группам](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

27. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих" установлены в [приложении N 4](#) к Примерному положению.

28. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников Учреждений (далее - медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным [группам](#), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

29. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских и фармацевтических работников установлены в [приложении N 5](#) к Примерному положению.

30. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии Учреждений (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 [N 570](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 [N 121н](#) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

31. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в [приложениях N 6](#) и [7](#) к Примерному положению.

32. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным [группам](#) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

33. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным [группам](#) общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложении N 9 к Примерному положению. (п. 33 в ред. [Постановления](#) Администрации г. Каменска-Уральского от 08.11.2018 N 951)

34. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников Учреждения повышаются в следующих размерах:

1) имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25 процентов;

2) имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20 процентов;

3) окончившим профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования и получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз, трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - на 20 процентов сроком на два года.

Данный коэффициент устанавливается педагогическому работнику не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

а) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

б) если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - при трудоустройстве впервые по специальности в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

4) утратил силу с 1 сентября 2024 года. - [Постановление](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461.

Часть вторая утратила силу с 1 сентября 2024 года. - [Постановление](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461.

Указанные в настоящем пункте повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с настоящим пунктом.

35. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [главами 5 и 6](#) настоящего Положения.

Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

36. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом Управления образования и включаются в трудовой договор. (п. 36 в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

37. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

38. Минимальные должностные оклады руководителей устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом Управления образования с учетом содержания деятельности Учреждений.

Конкретный размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового [договора](#), утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения", в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям Учреждений, утвержденной Управлением образования (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

(п. 38 в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

39. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется муниципальным нормативным правовым актом Управления образования в размере, не превышающем размера, который установлен [Постановлением](#) Администрации города Каменска-Уральского от 30.12.2016 N 1714 "Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий и других вопросах оплаты труда в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях".

Определение размера среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

40. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются локальными нормативными актами работодателя на 10 процентов ниже минимального должностного оклада руководителя Учреждения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения определяется в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения, в зависимости от сложности труда и особенностей деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления им должностного оклада и не должен превышать 90% должностного оклада руководителя (с округлением до целого рубля в сторону увеличения).

(п. 40 в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

41. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание

(СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный", устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей - Управлением образования;

для заместителей руководителя - локальным нормативным актом Учреждения, утвержденным руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

42. Стимулирование руководителя Учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения, осуществляется Управлением образования в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения, в соответствии с утвержденным Управлением образования муниципальным нормативным правовым актом.

43. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с [главами 5 и 6](#) настоящего Примерного положения.

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

44. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

46. Для работников Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты, связанные с обеспечением минимального [размера](#) заработной платы, установленной в Свердловской области.

47. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

48. Всем работникам Учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный [Постановлением](#) Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

49. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

50. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

50.1 Ответственный за охрану труда — 5000 рублей; ответственный по ГОЧС- 5000 рублей.

51. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, иные виды работ, не включенные в круг должностных обязанностей.

Размеры доплат и порядок их установления определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте Учреждения, утвержденном руководителем Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

51.1. Ежемесячное вознаграждение за классное руководство, установленное за счет средств федерального бюджета (5 000 рублей), учитывается во всех случаях при исчислении среднего заработка, но не более 10000 рублей (за два класса), дополнительной выплате за классное руководство, советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями — 5000 рублей с учетом фактически отработанного времени

51.2. За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата в размере 3200 р (три тысячи двести рублей) не зависимо от количества обучающихся в классе.

51.3. За заведование кабинетом 1000 рублей. Библиотекой, кабинеты: информатики, физики,

химии, технологии, учебными мастерскими, спортивный зал 1500 рублей; за руководство методическими объединениями 1500 рублей, за руководство городских проектов, класса (группы) 1000 рублей, за руководство предметными, методическими комиссиями, объединениями, детскими объединениями; ответственный за безопасность движения – 1000 рублей, руководитель ЮИД- 3000 рублей, руководитель ДЮП - 3000 рублей. За выполнение функции представителя трудового коллектива 5600 рублей. Оплата за руководство детскими объединениями- 3000 рублей, оплата педагогу-навигатору в единой модели профориентации «Билет в будущее» - 3000 рублей, за наставничество до 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

51.4. За проверку тетрадей и письменных работ : начальные классы-0,20 оклада (должностного оклада), ставка заработной платы; русский язык-0,23 оклада (должностного оклада), ставка заработной платы; математика-0,23 оклада (должностного оклада) ставка заработной платы; английский язык, физика, история, география, обществознание, химия, информатика, биология-0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; ИЗО, музыка, технология, ОБЖ-0,10 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

52. При совмещении должностей заработная плата работнику за выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной [платы](#), установленной в Свердловской области. Работа, выполняемая работником сверх или ниже нормы труда, оплачивается пропорционально объему выполняемых сверх или ниже одной нормы труда обязанностей, с учетом [первой части](#) настоящего пункта.

53. Работникам Учреждений (кроме руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера по основной должности или по совместительству) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

(в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

1) 15 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых реализуются только адаптированные образовательные программы;

2) 5 - 20 процентов - за работу в классах, группах, в которых обучаются дети с ограниченными возможностями здоровья на условиях инклюзии;

3) 15 - 20 процентов - за работу в Учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

4) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, воспитанниками, детьми, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными;

5) 15 процентов - воспитателям за работу в интернате при общеобразовательной школе и другим работникам, деятельность которых связана с образовательной или воспитательной деятельностью в интернате при общеобразовательной школе;

6) 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных Учреждений, осуществляющим образовательную деятельность по программам углубленного уровня;

7) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях, находящихся на территории Каменск-Уральского городского округа, обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, за исключением учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

(в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 13.05.2022 N 302)

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно [подпунктам 1 и 2](#) настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяются руководителем Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, воспитанниками, детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно [подпункту 3](#) настоящего пункта, и конкретный размер доплат определяются руководителем Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта или от степени и продолжительности общения с такими детьми и подростками, от степени участия работника в социально значимой деятельности: оказание специализированной помощи несовершеннолетним Каменск-Уральского городского округа, их родителям (законным представителям), педагогам, специалистам Учреждений всех типов и видов. Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно [подпункту 7](#) настоящего пункта, определяется руководителем Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников Учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 13.05.2022 N 302)

При совмещении должностей руководителем Учреждения, его заместителем и главным бухгалтером, работа на которых связана с особенностями, определенными настоящим пунктом, в состав компенсационной выплаты по совмещаемой должности включается доплата в порядке, размере и на условиях, установленных в соответствии с настоящим пунктом:

адаптированная основная общеобразовательная программа для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) — 20%; адаптированная основная общеобразовательная программа для обучающихся с задержкой психического развития — 15%

(часть четвертая введена [Постановлением](#) Администрации Каменск-Уральского городского округа от 03.07.2024 N 461)

Доплаты, установленные в настоящем пункте, не суммируются.

54. Условия, размеры и порядок компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

55. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

56. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников.

57. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

58. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

59. Размер выплат стимулирующего характера определяется Учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Принятие решения о выплатах стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется соответствующей комиссией, созданной работодателем, с участием представительного органа работников Учреждения, на основе разрабатываемых в Учреждении формализованных показателей и критериев эффективности работы.

60. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

61. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж Учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда Учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой

аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств Учреждения, разработку и реализацию проектов(мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

62. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный" или "Заслуженный" и другие качественные показатели, определяемые коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждений. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников. Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.

63. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Заслуженный", - не более 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов "Народный", - не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников.

64. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в Учреждении.

Работникам Учреждений, имеющим стаж работы (выслугу лет) в Учреждениях, по решению руководителя Учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 4 лет - не более 10 процентов;

от 4 до 10 лет - не более 15 процентов;

свыше 10 лет - не более 20 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с

учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников.

65. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения.

65.1. Формирование средств экономии фонда оплаты труда.

65.1.1. Размер средств экономии фонда оплаты труда работников Средней общеобразовательной школы № 51 определяется как разность за отчетный период (один квартал) между суммой средств фонда оплаты труда и суммой оплаты труда работников Средней школы № 51, фактически начисленной им в соответствии с действующим положением об оплате.

65.2. Использование средств экономии фонда оплаты труда:

65.2.1. Расходование средств экономии фонда оплаты труда осуществляется на основании приказа директора школы.

66. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается с учетом отработанного времени, за исключением премиальных выплат за успешную организацию и участие обучающихся в городских социально педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; организация деятельности лагеря с дневным пребыванием детей. Организация и участие обучающихся в спортивных соревнованиях; доля победителей и призеров (1-3 место) олимпиад; доля победителей и призеров (1-3 место) в спортивных соревнованиях.

66.1. Предусматривается оплата за эффективность работы от 1000 до 5000 рублей.

67. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

68. В целях социальной защищенности работников Учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива при наличии экономии финансовых средств на оплату труда по решению руководителя Учреждения может применяться единовременное премирование работников Учреждений:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) При увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) По итогам окончания 2023-2024 учебного года.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным нормативным актом Учреждения, принятым руководителем Учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников Учреждения.

Приложение № 1

к положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51 », в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ.

(оплата производится с 01.09.2024г)

Квалификационные уровни	Должности работников образования.	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	15000
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования;	20000
	педагог-организатор;	20000
	социальный педагог.	20000
3 квалификационный уровень	тьютор;	22000
	педагог-психолог	21000
4 квалификационный уровень	Учитель;	22000
	учитель-дефектолог;	22000
	учитель-логопед (логопед)	22000
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	22000

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным нормативным актом Учреждения предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, в соответствии с пунктами 29, 32 положения.

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51 », в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»

(оплата производится с 01.10.2025г)

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	20874
	делопроизводитель	20874
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	22102
	заведующий хозяйством*	24558
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	22102
	инженер	26125

* - оплата производится с 01.09.2025г.

Приложение № 3

К положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

(оплата производится с 01.10.2025г)

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена “	
Библиотекарь	23330

Приложение № 4

К положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51 », в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ.

(оплата производится с 01.09.2025г)

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений,	19033
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания.	19646

К положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51 », в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

Оценочный лист деятельности педагогических работников Средней школы №51

(Советника директора по воспитанию, психолога, дефектолога, логопеда, педагога организатора, учителя)

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб)	Периодичность
1. За интенсивность и высокие результаты работы	1.1. Распространения опыта работы (семинары, мастер-классы, стажерские площадки, презентации практического опыта, публикации в сборниках и др. <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень 	5000	Каждый месяц
	1.2. Очное участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень 	5000	
2. За качество выполняемых работ.	2.1. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень 	500	Каждый месяц
	2.2 Организация участия обучающихся в городских очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень 	500	
	2.3. Доля победителей и призеров (1-3 место) интеллектуальных конкурсов (сочинения, стих, проект, олимпиада, квест-игра и т.д): <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень. 	2000	
	2.4. Доля победителей и призеров (1-3 место) в творческих конкурсах (рисунки, поделки): <ul style="list-style-type: none"> муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень 	300 500 500	
	3.5 Организация и участие обучающихся в спортивных соревнованиях: <ul style="list-style-type: none"> муниципальный уровень региональный уровень 	500	
	3.6. Доля победителей и призеров (1-3 место) в спортивных соревнованиях <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - региональный уровень 	1000	

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

Оценочный лист деятельности заместителей по учебно-воспитательной работе

Средней школы № 51.

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (руб)	Периодичность
1. За эффективность управленческой деятельности	1.1. Качественное и своевременное предоставление информации	5000	Каждый месяц
	1.2. Распространение опыта педагогов (семинары, мастер-классы, стажерские площадки, презентации практического опыта и др.) <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень 	10000	
	1.3. Выполнение муниципального задания за предыдущий календарный год в полном объеме.	10000	По итогам года
	1.4. Выполнение мероприятий по привлечению в учреждение молодых специалистов.	5000	Каждый месяц
	1.5. Доля педагогов имеющих высокую квалификационную категорию составляет не менее 20% от общего количества педагогических работников	25000	По итогам года
	1.6. Организация в учреждении платных услуг	10000	По итогам года
	1.7. Реализация в учреждении дополнительных общих развивающих программ за счет бюджетного финансирования.	10000	

	1.8. Личное участие заместителей руководителя учреждения в подготовке и проведении педагогических чтений, семинаров, конференций, в деятельности советов, комиссий, рабочих, творческих, экспертных групп различного уровня.	5000	Каждый месяц
	1.9. Наличие грантов	5000	По итогам учебного года.
2. За качество выполняемых работ.	2.1. доля выпускников 9 классов текущего учебного года, успешно прошедших ГИА в основной период (май, июнь) не менее 60-70% по предметам в получении аттестатов	20000	По итогам учебного года.
	2.2. Результаты независимой оценки качества условий педагогов по обучению обучающихся.	10000	
	2.3. Организация участия обучающихся в городских социально-педагогических проектах, общественно-полезных практиках, военно-патриотических объединениях, волонтерском движении, очных конкурсах, научно-практических конференциях, защитах исследовательских проектов; организация деятельности лагеря с дневным пребыванием детей. <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень 	10000	Каждый месяц
	2.4. Организация очного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства. <ul style="list-style-type: none"> • муниципальный уровень • региональный уровень • федеральный уровень 	8000	
	2.5. Доля победителей и призеров (1-3 место) олимпиад: <ul style="list-style-type: none"> муниципальный уровень 	8000	
	2.6. Интенсивность и высокие результаты	5000	

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

Критерии оценки работы младшего обслуживающего персонала
в Средней школе № 51 для стимулирующей выплаты.

Критерии оценки	Размер выплаты руб.	Периодичность
1.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения соответствующих требованиям СанПиН.	1000	Каждый месяц
1.2. Обеспечение качественного и интенсивного выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда. электробезопасности	1000	
1.3. Сложность и напряженность выполнимой работы.	1000-5000	
1.4. Качество подготовки школы к учебному году	1000-5000	Ежегодно
1.5 Интенсивность труда	1000-5000	Каждый месяц
1.6. Эффективная экономия ресурсов обеспечения образовательного учреждения.	1000	

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 51», в отношении которого орган местного самоуправления «Управление образования города Каменска-Уральского» осуществляет функции и полномочия учредителя

Основания (критерии) премирования деятельности работников Средней школы № 51

Сотрудники школы	Критерии оценки	Размер выплаты руб.	Периодичность
1. Заведующим хозяйством	1.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения соответствующих требованиям СанПиН.	1000	Каждый месяц
	1.2 Обеспечение качественного и интенсивного выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда. электробезопасности	1000	
	1.3. Сложность и напряженность выполняемой работы.	2000	
	1.4. Качество подготовки школы к учебному году	2000	Ежегодно
	1.5 Интенсивность труда	1500	Каждый месяц
	1.6. Эффективная экономия ресурсов обеспечения образовательного учреждения.	1000	
	1.7 За качественное ведение документации.	1500	
	1.8 За своевременное предоставление информации в организации.	1000	
2. Библиотекарь	2.1 За качественное ведение	1500	Каждый месяц

	документации		
	2.2. Эффективное и качественное комплектование библиотечного фонда	3000	По итогам года
	2.3. За своевременное представление информации в организации	1500	Каждый месяц
	2.4. Сложность и напряженность выполняемой работы.	2000	
	2.5 Интенсивность труда	1500	
3. Секретарь	3.1 За качественное ведение документации	2000	Каждый месяц
	3.2 За своевременное представление информации в организации	5000	
	3.3 Сложность и напряженность выполняемой работы.	5000	
	3.4 Интенсивность труда	5000	
4. Документовед	4.1 За качественное ведение документации	1500	Каждый месяц
	4.2 За своевременное представление информации в организации	1000	
	4.3 Сложность и напряженность выполняемой работы.	2000	
	4.4 Интенсивность труда	1500	
5. Инженер	5.1 Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей	3000	Каждый месяц
	5.2. Своевременность выполняемых работ	5000	
	5.3. Высокая оценка по результатам проведения независимой оценки качества работ	5000	
6. Учётчик	6.1 Успешное и добросовестное исполнение профессиональных и	3000	Каждый месяц

	должностных обязанностей	
	6.2. Своевременность выполняемых работ	3000
	6.3. Высокая оценка по результатам проведения независимой оценки качества работ	2000

